



Fundación Atilra

Política de Calidad

FUNDACIÓN ATILRA (ASOCIACIÓN DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA LECHERA DE LA REPÚBLICA ARGENTINA)

Nombre: POLÍTICA DE CALIDAD

Formulario: ONLINE/FÍSICO | Código: PC | Revisión: 00 | Fecha: 26/10/2018 |

El alcance del Sistema de Gestión de Calidad comprende los procesos y actividades para los servicios de Formación Profesional desarrollado por Fundación Atilra en todas sus unidades físicas y virtuales.

Política de Calidad

Fundación Atilra fue creada en el año 2013 por la entidad gremial Asociación de Trabajadores de la Industria Lechera de la República Argentina (Atilra) y tiene como objetivo principal la promoción de la educación y capacitación de los afiliados a la entidad y sus familiares, de aquellos integrantes que conforman la cadena láctea, proyectándose también hacia la comunidad en general. Como tal, Fundación Atilra es la administradora del Centro Educativo Tecnológico (CET) y de la red de Centros de Formación Profesional (CFP) emplazados en las principales provincias de la cuenca lechera.

La visión de Fundación Atilra es la de convertir a sus unidades (CET y CsFP) en instituciones líderes en capacitación a nivel regional y de excelencia en el sector lácteo de América Latina; y contribuir activamente en el desarrollo de las personas a través de la formación como pilar fundamental en la construcción de la sociedad, disponiendo de instancias de capacitación de calidad técnica y humana. Formar mejores personas, para contribuir a mejorar el mundo.

Fundación Atilra, tiene como misión brindar servicios de capacitación y formación profesional a partir de las demandas de los sectores productivos y sociales para el desarrollo integral de las personas mediante el despliegue de conocimientos, actitudes y habilidades.

Fundación Atilra busca la satisfacción de los participantes a través de una adecuada comunicación, así como del eficiente relevamiento y seguimiento de sus requerimientos. La gestión procura además adaptarse a las nuevas demandas analizando las expectativas de la comunidad respecto a los servicios brindados.

El Consejo Directivo se compromete a proponer los objetivos de la organización para orientar los esfuerzos de la institución, así como de impulsar el involucramiento del personal en la gestión de la calidad. Las acciones que se desarrollan están enmarcadas por valores tales como:

HONESTIDAD: actuar, dialogar y pensar con coherencia y sinceridad de acuerdo con los valores de verdad y justicia.

SOLIDARIDAD: actuar en pos del bien de la comunidad atendiendo las desigualdades socio-económico-cognitivas.

HUMANIDAD: reconocer la esencia social del hombre.

COMPROMISO: lealtad, dedicación y voluntad de concretar el proyecto emancipador de la educación.

SIMPLEZA: ser auténticos, transparentes y actuar de buena fe.

EFICIENCIA: sostener una óptima relación entre los resultados y los recursos utilizados.

Compromiso de implementación del Referencial y de un Sistema de Gestión de Calidad.

La institución ha desarrollado un Sistema de Gestión de Calidad con el objeto de mejorar continuamente su gestión en la formación profesional, asumiendo el compromiso de cumplir con los requisitos de la norma internacional ISO 9001:2015; y teniendo como antecedente la certificación en Calidad del Referencial N° 1 de IRAM como Institución de Formación Profesional.

Así se compromete para cada uno de sus procesos a establecer una metodología de trabajo de acuerdo a los requisitos establecidos, en busca de satisfacer las demandas de los participantes y promover una mejora del desempeño de la Institución y sus colaboradores.